

Dodatečné informace k veřejné zakázce „TOP 30 – příprava a rozvoj personálních rezerv pro střední management“

Dotaz č. 1:

Jakým způsobem budete chtít u Technických kvalifikačních předpokladů doložit, že referenční firma měla požadovaný počet zaměstnanců, tj. nejméně 8 000 zaměstnanců?

Odpověď: Postačí odkaz na oficiální statistiky v době Vašeho plnění vůči tomuto klientovi.

Dotaz č. 2:

- 1) Jak je konkrétně myšlena formulace, že zaměstnanci budou ve dvou modulech po 30 zaměstnancích? Máme to chápat tak, že školení se zúčastní celkem 60 zaměstnanců a přejete si rozdělit těchto 60 zaměstnanců po celou dobu školení pouze do 2 skupin po 30 zaměstnancích, kteří se vždy zúčastní daného školení? Nebo mají tyto 2 moduly nějakou návaznost na okruhy a termíny školení, které budou jiné pro prvních 30 zaměstnanců a jiné pro druhých 30 zaměstnanců? Z hlediska požadavku na *interaktivní workshop* považujeme školení skupiny čítající 30 osob najednou za poměrně neefektivní. Počítáte tedy s tím, že ještě těchto 30 zaměstnanců rozdělíme například na 2 skupiny po 15 zaměstnancích? Je toto rozdělení na naší společnosti a na našem uvážení z hlediska co nejvyšší kvality školení? Z hlediska časového budou tyto skupiny školeny zároveň, nebo každá skupina bude školena v jiný den? Kolik seminářů celkem si tedy představujete, že bude realizováno? Pokud bychom vycházeli z rozdělení pouze na 2 skupiny (60 zaměstnanců zadavatele ve dvou modulech po 30 zaměstnancích) pak by se tedy jednalo o celkem 24 jednodenních seminářů x 2 a 4 workshopy x 2 = 48 jednodenních seminářů a 8 dvoudenních workshopů? Pokud by skupiny byly po 15 účastnících tzn. celkem 4 skupiny, pak by se jednalo o 24 jednodenních seminářů x 4 a 4 workshopy x 4?
- 2) Která z uvedených témat si představujete pro jednodenní školení a která pro workshopy? Uvedená požadovaná témata jsou konečným počtem těchto seminářů? Chápeme správně, že požadujete celkem 28 témat? Avšak v požadovaných tématech seminářů je jich uvedeno pouze 11. Máme v rámci některých témat uvést více seminářů- např. Asertivita I, Asertivita II....; různorodá témata z oblasti pracovněprávní problematiky apod.? Seminář s tématem Práce s PC, lze také rozdělit na dílčí semináře např. –MS Word, MS Excel apod..... Jaká bude vstupní úroveň účastníků pro kurz Práce s PC? Budou se všichni účastníci účastnit všech témat?
- 3) Chápeme tedy správně, že přestože je zakázka zadávána ve zjednodušeném podlimitním řízení, tak již v nabídce chcete doložit jednotlivé doklady k prokázání kvalifikačních předpokladů? Nikoliv pouze čestné prohlášení?

Odpověď:

- 1) Zadavatel předpokládá rozdělení do dvou skupin po 30 zaměstnancích, dále viz zadávací dokumentace. Další rozdělení je možné dle uvážení uchazeče.
- 2) Je nutné postupovat dle zadávací dokumentace a uvážení uchazeče, přičemž platí, že v rámci 4 dvoudenních seminářů by mělo dojít k prohloubení a rozvinutí témat, která jsou uvedena v bodě 2.1 Zadávací dokumentace. Která témata bude vhodné především prakticky rozvinout pobytovými workshopy, nechává zadavatel na uvážení uchazeče. Všichni účastníci absolvují 24 celodenních seminářů (8 hodin/den) a 4 dvoudenní semináře – workshopy (8 hodin/den).
- 3) Zakázka je zadávána ve zjednodušeném podlimitním řízení a zadavatel požaduje zpracování nabídky dle Zadávací dokumentace.

Dotaz č. 3:

V technických kvalifikačních předpokladech požadujete doložit minimálně 1 významnou službu v posledních 3 letech, jejíž plnění bylo poskytnuto subjektu s nejméně 8000 zaměstnanci v hodnotě nejméně 900 000,- Kč bez DPH. Máme v našem portfoliu klientů firmy, které jsou v holdingu a které v holdingu mají více než 8000 zaměstnanců, ale samostatně tohoto počtu nedosahují, avšak my jsme školili několik firem z každého z těchto holdingů. Jak tedy budete postupovat u holdingů, když jednotlivé firmy mají různé IČ, ale v podstatě jsou jednou společností?

Odpověď: Za významnou službu v rámci prokázání technických kvalifikačních předpokladů dle Zadávací dokumentace je považována služba, jejímž předmětem bylo zajištění školení zaměstnanců a jejíž plnění bylo poskytnuto subjektu s nejméně 8 000 zaměstnanci v hodnotě nejméně 900 000,- Kč. Za subjekt je považována fyzická nebo právnická osoba, která je samostatně zapsána v obchodním rejstříku pod jedním IČ.

Dotaz č. 4:

- 1) Která témata z výčtu témat předpokládáte pro realizaci ve formě 4 dvoudenních seminářů?
- 2) Byli byste ochotni vzhledem k mimořádné situaci, prodloužit termín doručení nabídek?

Odpověď:

- 1) V rámci 4 dvoudenních seminářů by mělo dojít k prohloubení a rozvinutí témat, která jsou uvedena v bodě 2.1 Zadávací dokumentace. Která témata bude vhodné především prakticky rozvinout pobytovými workshopy, nechává zadavatel na uvážení uchazeče.
- 2) Termín pro podání nabídek nebude dodatečně prodlužován.

Ing. Pavel Koucký
ředitel personálního odboru

