

č.j. 163147/2021-SŽ-GŘ-O8

Písemná zpráva zadavatele

(vyhotovená v souladu s § 172 a § 217 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákon**“))

Identifikace zadávacího řízení

Název veřejné zakázky: „Stabilizace, zaměření a ověření vybraných prvků železničního bodového pole v síti SŽ“

Evidenční číslo zakázky ve Věstníku veřejných zakázek: Z2021-018388

Číslo oznámení v Úředním věstníku Evropské unie: 2021/S 099-262486

(dále též „**Veřejná zakázka**“)

1. Označení zadavatele

Název: Správa železnic, státní organizace

Sídlo: Praha 1, Nové Město, Dlážďená 1003/7, PSČ 110 00

IČ: 70994234

DIČ: CZ70994234

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze oddílu A, vložce 48384

Zastoupena: Bc. Jiřím Svobodou, MBA, generálním ředitelem

(dále jen „**Zadavatel**“)

2. Předmět Veřejné zakázky

Předmětem plnění veřejné zakázky je stabilizace, zaměření a ověření vybraných prvků železničního bodového pole v síti Zadavatele. Předmět veřejné zakázky je dále specifikován v zadávací dokumentaci a jejích přílohách.

3. Cena sjednaná ve smlouvě

Vzhledem k tomu, že zadávací řízení bylo zrušeno na základě Rozhodnutí zadavatele o zrušení zadávacího řízení ze dne 27. 10. 2021 č.j. 156109/2021-SŽ-GŘ-O8 a nedošlo tak k uzavření smlouvy o dílo, není sjednána cena plnění. Zadávací řízení bylo zrušeno před provedením výběru dodavatele.

4. Druh zadávacího řízení

Nadlimitní sektorová veřejná zakázka na služby zadávaná v otevřeném řízení dle § 56 Zákona.

5. Označení účastníků zadávacího řízení

Účastník 1: **Sdružení ŽBP 2021**, na základě smlouvy o společnosti ze dne 25. 6. 2021, která se skládá z následujících společností:

- GEOŠRAFO, s.r.o. IČO: 647 93 036, se sídlem Zemědělská 1091/3b, Hradec Králové – Slezské Předměstí, PSČ 500 03 (společník č. 1 a vedoucí společník),
- Geodézie Východní Čechy spol. s r.o., IČO: 455 36 058, se sídlem Jiřího Purkyně 1174/53, Hradec Králové – Pražské Předměstí, PSČ 500 25 (společník č. 2),
- GEFOS a.s., IČO: 256 84 213, se sídlem Kundratka 17, Praha 8 – Libeň, PSČ 180 82 (společník č. 3),

- HRDLIČKA spol. s r.o., IČO: 186 01 227, se sídlem nám. 9 května 45, Tetín, PSČ 266 01 (společník č. 4) a
- GEO PROPRERTY PLUS spol. s r.o., IČO 037 60 090, se sídlem Mníšecká 23, Řevnice, PSČ 252 30 (společník č. 5)

6. Označení vyloučených účastníků zadávacího řízení a odůvodnění jejich vyloučení

Nebyl vyloučen žádný účastník.

7. Označení dodavatele, s nímž byla uzavřena smlouva

Vzhledem k tomu, že zadávací řízení bylo zrušeno a nedošlo k uzavření smlouvy o dílo, Zadavatel nevybral k uzavření smlouvy žádného dodavatele. Zadávací řízení bylo zrušeno před provedením výběru dodavatele.

8. Odůvodnění výběru dodavatele, s nímž byla uzavřena smlouva

Hodnotícím kritériem pro výběr nejvýhodnější nabídky v rámci ekonomické výhodnosti nabídek je nejvýhodnější poměr ceny a kvality, a to na základě následujících kritérií a vah, které představují podíl jednotlivých kritérií hodnocení na celkovém hodnocení.

	Dílčí hodnotící kritérium	Váha dílčího kritéria v celkovém hodnocení
a)	Celková nabídková cena	80 %
b)	Kvalita – počet let praxe vedoucího pracovníka pro stabilizaci prvků ŽBP, který splňuje požadavky Zadavatele uvedené v čl. 12.2.2.1 a jeho podbodů Zadávací dokumentace, nad počet let praxe stanovený Zadávací dokumentací.	12 %
c)	Kvalita – počet let praxe vedoucího pracovníka pro měření prvků ŽBP, který splňuje požadavky Zadavatele uvedené v čl. 12.2.2.2 a jeho podbodů Zadávací dokumentace, nad počet let praxe stanovený Zadávací dokumentací.	8 %

a) Metoda hodnocení podané nabídky dle kritéria a)

Hodnotící kritérium a) bude hodnoceno dle následujícího vzorce:

$$100 \times \frac{\text{nejvýhodnější nabídková cena}}{\text{cena hodnocené nabídky}} \times 0,8$$

Za nejvýhodnější nabídkovou cenou je považována nejnižší celková nabídková cena za předmět veřejné zakázky.

b) Metoda hodnocení podané nabídky dle kritéria b)

Hodnotící kritérium b) bude hodnoceno následujícím způsobem:

Kvalita – počet let praxe vedoucího pracovníka pro stabilizaci prvků ŽBP, který splňuje požadavky Zadavatele dle čl. 12.2.2.1 a jeho podbodů Zadávací dokumentace, nad počet let praxe požadovaných v Zadávací dokumentaci	Počet bodů pro vedoucího pracovníka pro stabilizaci prvků ŽBP splňujícího požadavky Zadavatele dle čl. 12.2.2.1 a jeho podbodů zadávací dokumentace
1 rok praxe navíc = tzn. celých 12 měsíců	0,6 bodů
2 roky praxe navíc = tzn. celých 24 měsíců	1,2 bodů
3 roky praxe navíc = tzn. celých 36 měsíců	1,8 bodů
4 roky praxe navíc = tzn. celých 48 měsíců	2,4 bodů
5 let praxe navíc = tzn. celých 60 měsíců	3,0 bodů
6 let praxe navíc = tzn. celých 72 měsíců	3,6 bodů
7 let praxe navíc = tzn. celých 84 měsíců	4,2 bodů
8 let praxe navíc = tzn. celých 96 měsíců	4,8 bodů
9 let praxe navíc = tzn. celých 108 měsíců	5,4 bodů
10 a více let praxe navíc = tzn. celých 120 měsíců a více	6,0 bodů
Pozn. Výše uvedené body jsou příkladem pro udělování bodů pro jednoho předmětného vedoucího pracovníka.	

Výsledkem hodnotícího kritéria b) je přidělení takového počtu bodů v závislosti na doložené praxi vedoucího pracovníka (respektive dvou vedoucích pracovníků) pro stabilizaci prvků ŽBP nad stanovený minimální počet let praxe splňující požadavky dle článku 12.2.2.1 písm. a) Zadávací dokumentace dle výše uvedené tabulky, a to pouze za předpokladu, že k tomuto vedoucímu pracovníkovi (respektive dvěma vedoucím pracovníkům) pro stabilizaci ŽBP bude prokázána požadovaná technická kvalifikace dle čl. 12.2.2.1 a jeho podbodů Zadávací dokumentace.

Zadavatel určí délku praxe vedoucího pracovníka tak, že z dodavatelem vyplněného závazného vzoru životopisu, který je zpracován jako Příloha č. 6 – Závazný vzor životopisu získá uvedený počet dnů praxe, tu převede na měsíce, přičemž má se za to, že jeden měsíc v roce má 30,41666667 dne, v případě přestupného roku 30,5 dne. Na základě uvedeného bude určen celkový počet měsíců praxe a následně každých dvanáct měsíců praxe představuje 1 rok praxe, který je relevantní jednotkou pro účely hodnocení. Do dnů praxe se započítává pouze ta praxe, která odpovídá požadavkům zadavatele, a tato skutečnost je uvedena v nabídce. Zadavatel v zájmu zvýšení transparentnosti a zájmu správného podání nabídek vytvořil ilustrativní vzor, jak správně pracovat se závazným vzorem životopisu, který je zpracován jako Příloha č. 6 – Závazný vzor životopisu. Tento vzor je uveden jako Příloha č. 7 Zadávací dokumentace – Ilustrativní vzor životopisu + výpočet období. Zadavatel upozorňuje účastníky, že nemůže pro účely hodnocení brát v potaz údaje, které budou nečitelné, nesrozumitelné či zmatečné či budou nabízet dvojí výklad, ledaže by ve vzoru demonstroval, jak takovou situaci bude řešit. Nabádá tak účastníky ke zvýšené pozornosti při vyplňování těchto údajů a uvědomění si, že případné chybné vyplnění, jde k tíži účastníka. Zadavatel dále opětovně zdůrazňuje, že veškeré údaje, které účastník uvede, musí být pravdivé. Pokud

účastník uvede v životopise u délky praxe vedoucích pracovníků na více různých místech rozporné údaje (zejména o délce vykonávané požadované praxe v rámci jedné nebo více pracovních zkušeností (projektů, zakázek)), pak Zadavatel započítá do délky takové praxe pouze takové období, v jakém se rozporné údaje shodují, a v případě, že se v žádném období neshodují, nebude tato praxe Zadavatelem vůbec započítána.

Pozn. V rámci hodnocení nabídek je prokázání kvalifikace vedoucích pracovníků chápána jako prokázaná buď jako celek (za doložení všech dokumentů), nebo vůbec ne (v případě byť jednoho chybějícího dokumentu).

Maximální počet bodů, které je možno získat v rámci hodnotícího kritéria b) pro jednoho vedoucího pracovníka stabilizace ŽBP je 6 bodů, tzn. pro dva vedoucí pracovníky stabilizace ŽBP je možné získat maximálně 12 bodů. Tyto body už odpovídají váze 12 % a nedochází k jejich dalšímu přepočítávání.

c) Metoda hodnocení podané nabídky dle kritéria c)

Hodnotící kritérium c) bude hodnoceno následujícím způsobem:

Kvalita – počet let praxe vedoucího pracovníka pro měření ŽBP, který splňuje požadavky Zadavatele dle čl. 12.2.2.2 a jeho podbodů Zadávací dokumentace, nad počet let praxe požadovaných v Zadávací dokumentaci	Počet bodů pro vedoucího pracovníka pro měření ŽBP dle čl.12.2.2.2 a jeho podbodů zadávací dokumentace
1 rok praxe navíc = tzn. celých 12 měsíců	0,1 bodů
2 roky praxe navíc = tzn. celých 24 měsíců	0,2 bodů
3 roky praxe navíc = tzn. celých 36 měsíců	0,3 bodů
4 roky praxe navíc = tzn. celých 48 měsíců	0,4 bodů
5 let praxe navíc = tzn. celých 60 měsíců	0,5 bodů
6 let praxe navíc = tzn. celých 72 měsíců	0,6 bodů
7 let praxe navíc = tzn. celých 84 měsíců	0,7 bodů
8 let praxe navíc = tzn. celých 96 měsíců	0,8 bodů
9 let praxe navíc = tzn. celých 108 měsíců	0,9 bodů
10 a více let praxe navíc = tzn. celých 120 měsíců a více	1 bod
Pozn. Výše uvedené body jsou příkladem pro udělování bodů pro jednoho předmětného vedoucího pracovníka.	

Výsledkem hodnotícího kritéria c) je přidělení takového počtu bodů v závislosti na doložené praxi vedoucího pracovníka (respektive osmi vedoucích pracovníků) pro měření ŽBP nad stanovený minimální počet let praxe splňující požadavky dle článku 12.2.2.2 písm. a) Zadávací dokumentace dle výše uvedené tabulky, a to pouze za předpokladu, že k tomuto vedoucímu pracovníkovi (respektive osmi vedoucím pracovníkům) pro měření ŽBP bude prokázána požadovaná technická kvalifikace dle čl. 12.2.2.2 a jeho podbodů Zadávací dokumentace.

Zadavatel určí délku praxe vedoucího pracovníka tak, že z dodavatelem vyplněného závazného vzoru životopisu, který je zpracován jako Příloha č. 6 – Závazný vzor životopisu získá uvedený počet dnů praxe, tu převede na měsíce, přičemž má se za to, že jeden měsíc v roce má 30,41666667 dne, v případě přestupného roku 30,5 dne. Na základě uvedeného bude určen celkový počet měsíců praxe a následně každých dvanáct měsíců praxe představuje 1 rok praxe, který je relevantní jednotkou pro účely hodnocení. Do dnů praxe se započítává pouze ta praxe, která odpovídá požadavkům zadavatele, a tato skutečnost je uvedena v nabídce. Zadavatel v zájmu zvýšení transparentnosti a zájmu správného podání nabídek vytvořil ilustrativní vzor, jak správně pracovat se závazným vzorem životopisu, který je zpracován jako Příloha č. 6 – Závazný vzor životopisu. Tento vzor je uveden jako Příloha č. 7 Zadávací dokumentace – Ilustrativní vzor životopisu + výpočet období. Zadavatel upozorňuje účastníky, že nemůže pro účely hodnocení brát v potaz údaje, které budou nečitelné, nesrozumitelné či zmatečné či budou nabízet dvojí výklad, ledaže by ve vzoru demonstroval, jak takovou situaci bude řešit. Nabádá tak účastníky ke zvýšené pozornosti při vyplňování těchto údajů a uvědomění si, že případné chybné vyplnění, jde k tíži účastníka. Zadavatel dále opětovně zdůrazňuje, že veškeré údaje, které účastník uvede, musí být pravdivé. Pokud účastník uvede v životopise u délky praxe vedoucích pracovníků na více různých místech rozporné údaje (zejména o délce vykonávané požadované praxe v rámci jedné nebo více pracovních zkušeností (projektů, zakázek)), pak Zadavatel započítá do délky takové praxe pouze takové období, v jakém se rozporné údaje shodují, a v případě, že se v žádném období neshodují, nebude tato praxe Zadavatelem vůbec započítána.

Pozn. V rámci hodnocení nabídek je prokázání kvalifikace vedoucích pracovníků chápáno jako prokázaná buď jako celek (za doložení všech dokumentů), nebo vůbec ne (v případě byť jednoho chybějícího dokumentu).

Maximální počet bodů, které je možno získat v rámci hodnotícího kritéria c) pro jednoho vedoucího pracovníka měření ŽBP je 1 bod, tzn. pro dva vedoucí pracovníky měření ŽBP jsou 2 body až pro osm vedoucích pracovníků měření (ŽBP je 8 bodů. Tyto body už odpovídají váze 8 % a nedochází k jejich dalšímu přepočítávání.

Celkové hodnocení

Ekonomicky nejvhodnější nabídkou bude nabídka, která získá nejvyšší počet bodů součtem výsledných hodnot dílčích hodnotících kritérií a), b) a c). Hodnocení nabídek proběhne tak, že komise jmenovaná zadavatelem seřadí nabídky účastníků dle výše uvedeného hodnotícího kritéria od nabídky s nejvyšším počtem bodů po nabídku s nejnižším počtem bodů, přičemž nejvhodnější nabídkou je nabídka s nejvyšším počtem bodů dosažených na základě výše uvedených hodnotících kritérií.

V případě, že je více nabídek se shodným celkovým parametrem hodnotícího kritéria, rozhodne o pořadí nabídky čas podání těchto nabídek dle článku 21.8 Zadávací dokumentace, přičemž platí, že lépe se umístila ta nabídka, která byla podána dříve.

Vzhledem k tomu, že zadavateli byla doručena pouze jedna nabídka, zadavatel neprováděl hodnocení. Vzhledem k tomu, že zadávací řízení bylo zrušeno a nedošlo k uzavření smlouvy o dílo, Zadavatel nevybral k uzavření smlouvy žádného dodavatele. Zadávací řízení bylo zrušeno před provedením výběru dodavatele.

9. Odůvodnění použití jednacího řízení bez uveřejnění

Nepoužito.

10. Odůvodnění použití zjednodušeného režimu

Nepoužito.

11. Odůvodnění zrušení zadávacího řízení, pokud k tomuto došlo

Zadavatel se v souladu § 127 odst. 2 písm. h) Zákona rozhodl zrušit zadávací řízení, a to z toho důvodu, že v zadávacím řízení byla podána pouze jedna nabídka účastníka.

12. Odůvodnění použití jiných komunikačních prostředků při podání nabídky namísto elektronických prostředků

V souladu s ustanovením 21 Zadávací dokumentace byly nabídky podány elektronickým prostředkem, a to prostřednictvím elektronického nástroje E-ZAK.

.....

Bc. Jiří Svoboda, MBA
generální ředitel

Ověřovací doložka změny datového formátu dokumentu podle § 69a zákona č. 499/2004 Sb.

Doložka číslo: 2071567

Původní datový formát: application/pdf

UUID původní komponenty: 903ee3cc-7517-4350-b33e-e8b165fa1f04

Jméno a příjmení osoby, která změnu formátu dokumentu provedla:

System ERMS (zpracovatel dokumentu Dagmar STRNADOVÁ)

Subjekt, který změnu formátu provedl: Správa železnic, státní organizace

Datum vyhotovení ověřovací doložky: 16.11.2021 10:30:01



e39792c1-fbb6-4151-a2c1-2e61495a47f2