

Váš dopis zn. 000/0000
Ze dne 0. 0. 0000
Naše zn. 36763/2021-SŽ-OR PHA-OVZ
Listů/příloh 1/0

Vyřizuje Bc. Lenka Černá
Telefon +420 972 224 658
Mobil +420 722 994 366
E-mail ORPHAVZ@spravazeleznic.cz

Datum 20. října 2021

Dodatečná informace č. 1 k zadávacím podmínkám na zakázku

„Čerčany ON - oprava“

Dodatečná informace č. 1 na základě dotazu k výzvě k podání nabídky vzneseného jedním z účastníků výše uvedené zakázky na její realizaci pod č.j. 36353/2021-SŽ-OR PHA-OVZ ze dne 19. 10. 2021.

Dotaz č. 1 :

Na základě jakého závazného podkladu (oprávnění, pověření, zmocnění, atd...) je ze strany SŽ v zadávací dokumentaci stanoveno předmětné kritérium zapojení osob „znevýhodněných na trhu práce“ ?

Odpověď:

Správa železnic, státní organizace je povinna používat aspekty odpovědného zadávání ve vztahu k podpoře zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce na základě Pokynu ministra dopravy ze dne 19.8.2021, č.j. 19/2018-810-VZ/41 (dále jen „Pokyn MD“), a to od 1.10.2021. Pokyn MD stanovil k této povinnosti kvótu z celkového počtu veřejných zakázek zadávaných Správou železnic, u které musí být podpora zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce aplikována. Zvolené multikritériální hodnocení zapojení těchto osob na straně dodavatele je jedním ze způsobů aplikace, které Pokyn požaduje. Jako alternativu Pokyn MD nabízí požadavek ve formě zadávací podmínky, aby určitý počet nebo procento osob podílejících se na realizaci veřejné zakázky (nikoli procento osob z celkového počtu zaměstnanců) pocházelo z řad osob znevýhodněných na trhu práce.

Dotaz č. 2:

Dle jakých podkladů byly stanoveny jednotlivé „Definice jednotlivce“ u jednotlivých „názvů cílových skupin“ v tabulce předmětného článku (zejména u těch cílových skupin v tabulce, kde nejsou citovány konkrétní právní předpisy)?

Odpověď:

Zadavatele vycházel z údajů na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí, které se přímo věnují dané problematice: <https://www.sovz.cz/temata/podpora-zamestnanosti-osob-znevychodnenych-na-trhu-prace/>

Dotaz č. 3:

Z jakého důvodu je v kritériu hodnocení v bodě 17.1 uvedena váha kritéria „Zapojení osob znevýhodněných na trhu práce“ v celkovém hodnocení ve výši zrovna 3 % ?

Odpověď:

Váha kritéria byla stanovena na základě interní analýzy zadavatele s ohledem na očekávaný sociální přínos daného kritéria hodnocení v poměru ke kritériu nabídkové ceny a zásad 3E. Vhodnost nastavení výše váhy daného kritéria ve vztahu k předchozí větě ověřil zadavatel provedením simulace hodnocení. Zadavatel uvažoval o několika variantách nastavení váhy daného kritéria, přičemž s ohledem na pilotní nasazení tohoto kritéria zvolil spíše konzervativní

přístup a nastavil váhu kritéria na 3 % tak, aby šlo zejména o rozhodující kritérium v případě, že cenové nabídky dodavatelů jsou ve stejné cenové hladině. V takovém případě pak dle nastavené váhy kritéria zvítězí taková nabídka, která má vedle výhodné ceny i kladný sociální dopad.

Zadavatel dodává, že dodavatel není povinen nabídnout zapojení osob do plnění veřejné zakázky. Pouze v případě, že tak učiní, získá jeho nabídka odpovídající bodové hodnocení dle podmínek hodnocení vymezených v zadávacích podmínkách (Výzvě k podání nabídky). Zadavatel tedy z alternativ aplikace podpory zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce stanovených výše uvedeným Pokynem MD zvolil méně přísnou variantu, kdy zapojení osob znevýhodněných na trhu práce není podmínkou účasti v zadávacím řízení, pouze zapojení těchto osob při plnění veřejné zakázky bude pozitivně bonifikováno v rámci hodnocení nabídek.

Dotaz č. 4:

Identifikační údaje konkrétních osob požadované dle odst. 6.4.2 Smlouvy jsou osobními údaji a zároveň mohou být údaji citlivými. Je tento požadavek v souladu s GDPR a jakým způsobem lze při tomto požadavku dodržet GDPR?

Odpověď:

Zpracování osobních údajů se řídí aktuální legislativou, ustanoveními článku 5 smlouvy o dílo a článku 4.4 Obchodních podmínek. V dalším pak zadavatel odkazuje na podrobné stanovisko Expertní skupiny Ministerstva pro místní rozvoj (uveřejněné na https://portal-vz.cz/wp-content/uploads/2020/08/Dopad-povinnosti-vyplývající-z-narizeni-GDPR-na-zadavani-verejnych-zakazek_4.pdf, Dopad povinností vyplývajících z nařízení GDPR na zadávání veřejných zakázek), v souladu s nímž zadavatel rovněž postupuje.

Dotaz č. 5:

Na základě jakého právního předpisu bychom, jako nestátní zaměstnavatel, mohli být oprávněným subjektem k vedení separátní evidence konkrétních zaměstnanců podle předmětných kritérií osob „znevýhodněných na trhu práce“ tak, abychom mohli ustanovením smlouvy zejména 6.4.2. a 6.4.3. vyhovět?

Odpověď:

Povinnost evidence zapojení osob znevýhodněných na trhu práce v rozsahu, v jakém jej dodavatel, se kterým byla uzavřena smlouva na plnění veřejné zakázky, nabídne ve své nabídce, nevychází z žádného právního předpisu, ale ze smluvního vztahu dodavatele se zadavatelem. Evidence je nezbytná pro zachování transparentnosti celého výběrového řízení na zadání veřejné zakázky, jelikož bez takovéto evidence by nebylo možné ověřit, zda dodavatel skutečně plní parametr, ke kterému se zavázal ve své nabídce, a který mohl mít přímý vliv na výsledek daného výběrového řízení, tedy na to, že uspěl před ostatními dodavateli. Požadavek na zavedení kontrolního mechanismu je obsažen i v Pokynu MD. Pokud jde o zpracování údajů v rozsahu požadovaném zadavatelem, zadavatel i v tomto případě odkazuje na výše zmíněné stanovisko Expertní skupiny MMR.

Všechna ustanovení Výzvy k podání nabídky zůstávají v platnosti.

Závěr

Vzhledem k tomu, že se jedná pouze o upřesnění požadavků Zadavatele obsažených v Zadávací dokumentaci, Zadavatel rozhodl o ponechání lhůty pro podání nabídek do stanoveného termínu, tj. do 02. 11. 2021 do 10:00 hodin.

Ing. Pavel Stejskal, v. r.
vedoucí odboru veřejných zakázek
Oblastní ředitelství Praha

Za správnost:
Bc. Lenka Černá