

E-ZAK

Naše zn. 28280/2021-SŽ-OŘ HKR-NPI  
Listů/příloh 2/0

Vyřizuje Nikola Krumlová  
Telefon +420 972 342 062  
Mobil  
E-mail ORHKRzvz@spravazeleznic.cz

Datum 20. října 2021

## **Vysvětlení, doplnění, změna zadávací dokumentace č. 1 k veřejné zakázce – 64021114**

Správa železnic, státní organizace, se sídlem Praha 1, Nové Město, Dlážděná 1003/7, PSČ 110 00, organizační jednotka Oblastní ředitelství Hradec Králové, tímto zveřejňuje **vysvětlení** zadávací dokumentace k Výzvě na veřejnou zakázku o názvu:

**Blešno, Česká Metuje, Káranice, Předměřice nad Labem, Roztoky u Jilemnice, Újezd u Chocně - demolice (sociální zázemí)**

### **Dotaz dodavatele č. 1:**

*K čl. 17.3 Zapojení osob znevýhodněných na trhu práce:*

*1) Na základě jakého závazného podkladu (oprávnění, pověření, zmocnění, atd...) je ze strany SŽ v zadávací dokumentaci stanoveno předmětné kritérium zapojení osob „znevýhodněných na trhu práce“ ?*

### **Odpověď zadavatele č. 1:**

Správa železnic, státní organizace je povinna používat aspekty odpovědného zadávání i vztahu k podpoře zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce na základě Pokynu ministra dopravy ze dne 19.8.2021, č.j. 19/2018-810-VZ/41 (dále jen „Pokyn MD“), a to od 1.10.2021. Pokyn MD stanovil k této povinnosti kvótu z celkového počtu veřejných zakázek zadávaných Správou železnic, u které musí být podpora zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce aplikována. Zvolené multikritériální hodnocení zapojení těchto osob na straně dodavatele je jedním ze způsobů aplikace, které Pokyn požaduje. Jako alternativu Pokyn MD nabízí požadavek ve formě zadávací podmínky, aby určitý počet nebo procento osob podílejících se na realizaci veřejné zakázky (nikoli procento osob z celkového počtu zaměstnanců) pocházelo z řad osob znevýhodněných na trhu práce.

### **Dotaz dodavatele č. 2:**

*K čl. 17.3 Zapojení osob znevýhodněných na trhu práce:*

*2) Dle jakých podkladů byly stanoveny jednotlivé „Definice jednotlivce“ u jednotlivých „názvů cílových skupin“ v tabulce předmětného článku (zejména u těch cílových skupin v tabulce, kde nejsou citovány konkrétní právní předpisy)?*

**Odpořěd' zadavatele ř. 2:**

Zadavatele vycházel z údajů na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí, které se přímo věnují dané problematice: <https://www.sovz.cz/temata/podpora-zamestnanosti-osob-znevychodnenych-na-trhu-prace/>

**Dotaz dodavatele ř. 3:**

K řl. 17.1

1) Z jakého důvodu je v kritériu hodnocení v bodě 17.1 uvedena váha kritéria „Zapojení osob znevychodněných na trhu práce“ v celkovém hodnocení ve výši zrovna 3%?

**Odpořěd' zadavatele ř. 3:**

Váha kritéria byla stanovena na základě interní analýzy zadavatele s ohledem na očekávaný sociální přínos daného kritéria hodnocení v poměru ke kritériu nabídkové ceny a zásad 3E. Vhodnost nastavení výše váhy daného kritéria ve vztahu k přechozí větě ověřil zadavatel provedením simulace hodnocení. Zadavatel uvažoval o několika variantách nastavení váhy daného kritéria, přičemž s ohledem na pilotní nasazení tohoto kritéria zvolil spíše konzervativní přístup a nastavil váhu kritéria na 3 % tak, aby řlo zejména o rozhodující kritérium v případě, že cenové nabídky dodavatelů jsou ve stejné cenové hladině. V takovém případě pak dle nastavené váhy kritéria zvítězí taková nabídka, která má vedle výhodné ceny i kladný sociální dopad.

Zadavatel dodává, že dodavatel není povinen nabídnout zapojení osob do plnění veřejné zakázky. Pouze v případě, že tak učiní, získá jeho nabídka odpovídající bodové hodnocení dle podmínek hodnocení vymezených v zadávacích podmínkách (Výzvě k podání nabídky). Zadavatel tedy z alternativ aplikace podpory zaměstnávání osob znevychodněných na trhu práce stanovených výře uvedeným Pokynem MD zvolil méně přísnou variantu, kdy zapojení osob znevychodněných na trhu práce není podmínkou účasti v zadávacím řízení, pouze zapojení řtěchto osob při plnění veřejné zakázky bude pozitivně bonifikováno v rámci hodnocení nabídek.

**Dotaz dodavatele ř. 4:**

Ke Smlouvě o dílo na zhotovení stavby k řl. 6.4 v celém rozsahu (dále „smlouva“):

1) Identifikační údaje konkrétních osob požadované dle odst. 6.4.2 Smlouvy jsou osobními údaji a zároveň mohou být údaji citlivými. Je tento požadavek v souladu s GDPR a jakým způsobem lze při tomto požadavku dodržet GDPR?

**Odpořěd' zadavatele ř. 4:**

Zpracování osobních údajů se řídí aktuální legislativou, ustanoveními řlánku 5 smlouvy o dílo a řlánku 4.4 Obchodních podmínek. V dalřím pak zadavatel odkazuje na podrobné stanovisko Expertní skupiny Ministerstva pro místní rozvoj (uveřejněné na [https://portal-vz.cz/wp-content/uploads/2020/08/Dopad-povinnosti-vyplvujicich-z-narizeni-GDPR-na-zadavani-verejnych-zakazek\\_4.pdf](https://portal-vz.cz/wp-content/uploads/2020/08/Dopad-povinnosti-vyplvujicich-z-narizeni-GDPR-na-zadavani-verejnych-zakazek_4.pdf), Dopad povinností vyplývající z nařízení GDPR na zadávání veřejných zakázek), v souladu s nímž zadavatel rovněž postupuje.

**Dotaz dodavatele ř. 5:**

Ke Smlouvě o dílo na zhotovení stavby k řl. 6.4 v celém rozsahu (dále „smlouva“):

2) Na základě jakého právního předpisu bychom, jako nestátní zaměstnavatel, mohli být oprávněným subjektem k vedení separátní evidence konkrétních zaměstnanců podle předmětných kritérií osob „znevychodněných na trhu práce“ tak, abychom mohli ustanovením smlouvy zejména 6.4.2. a 6.4.3. vyhovět?

**Odpořěd' zadavatele ř. 5:**

Povinnost evidence zapojení osob znevychodněných na trhu práce v rozsahu, v jakém jej dodavatel, se kterým byla uzavřena smlouva na plnění veřejné zakázky, nabídne ve své nabídce, nevychází z řádného právního předpisu, ale ze smluvního vztahu dodavatele se

zadavatelem. Evidence je nezbytná pro zachování transparentnosti celého výběrového řízení na zadání veřejné zakázky, jelikož bez takovéto evidence by nebylo možné ověřit, zda dodavatel skutečně plní parametr, ke kterému se zavázal ve své nabídce, a který mohl mít přímý vliv na výsledek daného výběrového řízení, tedy na to, že uspěl před ostatními dodavateli. Požadavek na zavedení kontrolního mechanismu je obsažen i v Pokynu MD. Pokud jde o zpracování údajů v rozsahu požadovaném zadavatelem, zadavatel i v tomto případě odkazuje na výše zmíněné stanovisko Expertní skupiny MMR).

**Všechny části zadávací dokumentace zůstávají v platnosti beze změn.**

Ing. Petr Vodička  
ředitel Oblastního ředitelství Hradec Králové

**Ověřovací doložka změny datového formátu dokumentu podle § 69a zákona č. 499/2004 Sb.**

**Doložka číslo:** 2029492

**Původní datový formát:** application/pdf

**UUID původní komponenty:** cc0017cd-cbb4-4ca3-815a-060dd41ff252

**Jméno a příjmení osoby, která změnu formátu dokumentu provedla:**

System ERMS (zpracovatel dokumentu Nikola KRUMLOVÁ)

**Subjekt, který změnu formátu provedl:** Správa železnic, státní organizace

**Datum vyhotovení ověřovací doložky:** 20.10.2021 12:31:00



3cfa2c2e-e897-42c7-bb4c-3e6b984c31db