

Naše zn. 42995/2024-SŽ-GŘ-08

Vyřizuje Dagmar Strnadová

Věc: Vysvětlení zadávací dokumentace č. 1

Nadlimitní veřejná zakázka na služby zadávaná v otevřeném řízení podle § 56 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZZVZ“), s názvem:

„Dodávka zaměstnaneckých čipových karet s funkcionalitami stravenková karta a benefit karta“

Správa železnic, státní organizace (dále jen „Zadavatel“) obdržela dne 28. 06. 2024 v 17:10 hodin žádost o vysvětlení zadávací dokumentace. Zadavatel formou Vysvětlení zadávací dokumentace odpovídá na tuto žádost doručenou k veřejné zakázce následovně:

Dotaz č. 1:

Očekávaný objem na FTB a mealu v nadcházejícím roce:

Dodavatel se dotazuje, jaký je očekávaný reálný objem kreditů, pokud jde o benefity (FTB) a o stravenky (meal) v nadcházejícím roce, které přepokládáte, že by byly nahrány skrz stravenkové a benefitní peněženky. Informace o těchto předpokládaných objemech jsou důležité pro určení nabídkové ceny. Dodavatel žádá o sdělení výše požadovaných hodnot separátně pro produkty benefitní povahy (volnočasové) a pro stravenky.

Odpověď č. 1:

1. Pokud jde o předpokládaný objem kreditů pro benefity, je výše nahrených kreditů závislá na podobě *Zásad pro tvorbu a používání Fondu kulturních a sociálních potřeb Správy železnic, státní organizace pro rok 2025* (dále Zásady FKSP). Zásady FKSP jsou ve smyslu § 225 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, sjednávány v dohodě s 9 odborovými organizacemi, které působí při Správě železnic. Předběžná jednání jsou vedena s úmyslem použít pro benefit kartu z prostředků FKSP max. 2 000 Kč pro každého zaměstnance na rok, tj. celkem při cca 17 tis. zaměstnancích asi 34 mil. Kč (pro hodnotu veřejné zakázky x 4 roky). Tuto hodnotu však nelze, z důvodu nutnosti shody na Zásadách FKSP, zaručit. Veškeré výše uvedené informace byly Zadavatelem uvedeny v Zadávací dokumentaci.
2. Ve věci předpokládaného objemu kreditů určených na stravování zaměstnanců Zadavatel, v souladu s informacemi uvedenými v Zadávací dokumentaci, vysvětluje, že je možností každého zaměstnance, zvolit si formu příspěvku zaměstnavatele na stravování a objem kreditů, které budou na stravenkovou kartu nahrávány, tak není možné určit dostatečně přesně. Zadavatel opětovně uvádí, že přibližný počet zaměstnanců, kteří jsou oprávněni stravenkovou kartu využívat, je 17 tis., nicméně v současné době využívá stravenkovou kartu cca 3 500 zaměstnanců, ostatní využívají možnost příspěvku formou stravenkového paušálu, průměrná hodnota současné výše stravenky 160 Kč na směnu. Zadavatel dále uvádí, že od roku 2024 mají zaměstnanci též možnost požadovat nahrání stravenkového paušálu na stravenkovou kartu a tedy je možné, že se zvýší počet zájemců o stravenkovou kartu, zatím však tuto možnost využívají jednotky zaměstnanců.

Dotaz č. 2:

Stravenkový paušál:

Zadávací dokumentace v čl. 4.1.1. uvádí „Výše kreditu pro konkrétního zaměstnance bude vždy dána počtem zaměstnancem odpracovaných dnů v kalendářním měsíci a zároveň aktuální podnikovou kolektivní smlouvou uzavřenou v prostředí Zadavatele, která určuje výši příspěvku na stravování pro zaměstnance na jeden den (pro rok 2024 jsou hodnoty kreditů v nominální výši 170 Kč, 140 Kč a 70 Kč a zaměstnanci mají též možnost požadovat nahrání pouhého příspěvku na stravování - stravenkového paušálu, v takovém případě nominální výše kreditů odpovídají částkám 77,- Kč; 66,- Kč, a 39,- Kč). Zadavatel je v průběhu trvání smluvního vztahu oprávněn měnit výši požadované hodnoty kreditu, a to v závislosti na výsledku kolektivního vyjednávání a finální výši stanovené hodnoty kreditů.“

Dodavatel se dotazuje, zda rozumí správně, že stravenkový paušál je zaměstnancům poskytován v zásadě mimo stravenkovou kartu, avšak zaměstnanec si může zvolit, že mu stravenkový paušál bude nahrán na kartu.

Odpověď č. 2:

Ano, Zadavatel potvrzuje výklad tazatele ohledně možnosti nahrání hodnoty stravenkového paušálu na stravenkovou kartu. Tato možnost zaměstnancům vznikla v roce 2024 na základě požadavku odborových organizací.

Dotaz č. 3:

Funkce benefit karty a vyhláška č. 114/2002 Sb.:

Zadávací dokumentace uvádí, že „Funkce benefit karty slouží k čerpání příspěvku z Fondu kulturních a sociálních potřeb (dále též jako ‚FKSP‘) u smluvních partnerů Dodavatele, kteří budou v souladu s vyhláškou č. 114/2002 Sb.“

Dodavatel konstatuje, že odkazovaná vyhláška č. 114/2022 Sb. byla již zrušena a táže se Zadavatele, jak je odkaz na zrušený předpis míněn (zda jde jen o omyl, anachronismus, nebo záměr). Dále se dodavatel dotazuje, zda Zadavatel požaduje pouze služby v oblasti kultury, tělovýchovy a sportu, nebo i v jiných volnočasových oblastech jako např. zdraví, vzdělání, rekreace atd.

Odpověď č. 3:

Zadavatel uvádí, že odkaz na zrušenou vyhlášku č. 114/2022 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, byl využit v zadávací dokumentaci v kontextu obsahu vyhlášky, pro objasnění požadavku na plnění.

Zadavatel požaduje služby v oblasti kultury, tělovýchovy a sportu, zdraví, vzdělání, rekreace a další ve smyslu dřívější praxe v kontextu vyhl. č. 114/2022 Sb.

Dotaz č. 4:

Zvýšení atraktivity plnění:

Zadávací dokumentace uvádí, že „Dále je požadováno zvýšení atraktivity poskytovaných plnění např.: slevy u obchodních partnerů Dodavatele, možnost přenosu kreditů mezi zaměstnanci Objednavatele, možnost nahrávání kreditů ze strany zaměstnance apod.“

Dodavatel se dotazuje, jakou úlohu hrají tato další plnění, která mají nabídku zatraktivnit, na hodnocení samotných nabídek, když jediným deklarovaným hodnotícím kritériem je nabídková cena.

Odpověď č. 4:

Zadavatel potvrzuje, že jediným hodnotícím kritériem je nabídková cena a tyto další požadavky, resp. doporučení a podněty nebudou hrát při výběru dodavatele žádnou roli. Zadavatel usiluje o uzavření smlouvy s takovým dodavatelem, který jeho zaměstnancům poskytne co možná

nejkvalitnější a nejatraktivnější plnění, nicméně si je vědom obtížnosti vymezení takovýchto doplňkových požadavků a jejich komplikované vzájemné porovnatelnosti, proto je do hodnotících kritérií nezahrnul. Dodavatel však na tyto nezávazné požadavky může nahlížet jako na návrhy a doporučení Zadavatele, jak zatraktivnit poskytované služby.

Dotaz č. 5:

Nastavení webového portálu:

Zadávací dokumentace uvádí že „Dodavatel umožní Objednavateli informovat na webovém portálu Dodavatele zaměstnance o novinkách, návodech apod. Dodavatel na svém webovém portálu umožní zaměstnancům Objednavatele nastavit možnost zadávání dotazů na spokojenost zaměstnanců Objednavatele s poskytovanými službami.“

Dodavatel žádá o vysvětlení tohoto ustanovení, konkrétně co se rozumí možností nastavit zadávání dotazů zaměstnancem.

Odpověď č. 5:

Zadavatel požaduje nastavení webového portálu dodavatele tak, aby Zadavateli bylo umožněno se formou např. různých anket nebo volně položených dotazů zaměstnanců dotazovat na jejich spokojenost s poskytovanými službami, které získávají uplatňováním kreditů na zaměstnanecké kartě. Stejně tak by zaměstnanci měli mít možnost se na webovém portálu dodavatele vyjadřovat ke kvalitě a dostupnosti služeb, případně dávat podněty ke zlepšení.

Závěr

Zadavatel uvádí, že povaha a charakter výše uvedeného vysvětlení Zadávací dokumentace neobsahuje žádnou změnu Zadávací dokumentace a nevyžaduje tak posun lhůty pro podání nabídek.

Lhůta pro podání nabídek zůstává stanovena do **24. 07. 2024 do 09:00 hodin**.

.....
Ing. Pavel Koucký

ředitel odboru personálního
Správy železnic, státní organizace